

ORIGINE	OBJET	DESTINATION
Sophie BURGAIN Guylène TROJAN	Certification - Règlementation Le 31 mars 2022	Personnes présentes et excusées (lire ci-dessous) Copie pour information Alain GRIPON, DAFPIC Adjoint Chefs de projets académiques Directeurs des GRETA-CFA

Présent(e)s :

Fabrice Charbonnier (CFP - GRETA-CFA Loire-Atlantique), Odile Debliqui (CFP - GRETA-CFA 49), Danielle Peschard (CFP – GRETA-CFA du Maine), Patricia Pichereau (CFP – GRETA-CFA de Vendée), Annie Guégan (Responsable de production – GRETA-CFA Loire-Atlantique), Frédéric RAVARD (Responsable de production – GRETA-CFA 49), Guylène Trojan (Chargée de mission Certification)

Animation : Sophie Burgain

1. Plateforme numérique « Échanges » : Projet de site WEB dédié à la certification

Nous avons constaté que l'intranet actuel, pour sa partie « certification », était très peu utilisé. Les nouveaux personnels ignorent pour la plupart son existence. Aussi, l'échelon académique met en place un groupe de travail pour concevoir un site web dédié à la certification plus adapté aux attentes et plus facile d'accès. Il sera hébergé sur la plateforme numérique « Echanges ». La première réunion doit avoir lieu le 4 avril 2022. Le groupe projet est constitué, pour les GRETA-CFA, d'un conseiller en formation professionnelle, de trois coordonnateurs pédagogiques et d'une responsable de production. Les deux conceptrices pédagogiques, en alternance au GIP-FCIP Expérience, apportent leur expertise et savoir-faire aux travaux de ce groupe.

Le projet d'architecture présenté au groupe convient.

2. Plan académique de formation (PAF)

Le Plan Académique de Formation 2022-2023 est en cours d'écriture. Un bilan du PAF 2021-2022 a été réalisé. Il ressort pour les formations ayant trait à la « Certification » les éléments suivants :

Module « Les étapes clés de la certification à destination des nouveaux coordonnateurs pédagogiques »

Constat :

- Peu de participants malgré le recrutement de plusieurs coordonnateurs pédagogiques
- Les coordonnateurs, selon les structures GRETA-CFA, ont droit à 2 formations par an. La priorité en matière de formation peut être donné sur des modules tel que le « Management d'équipe ».

Proposition

La DAFPIC propose de revoir l'organisation de cette formation en proposant un plan d'intégration individualisé qui pourrait être mis en place dans le mois qui suit le recrutement d'un coordonnateur pédagogique.

Cet accompagnement se déroulerait sur site ou en visio. Il permettrait, sur un temps court, de donner aux coordonnateurs, les éléments essentiels et ciblés de la certification en fonction des dispositifs dont ils ont la responsabilité.

Module « Entrer dans le métier de formateur » (4 jours)

Constat :

- Le PAF a proposé 7 sessions de formation où la DAFPIC intervient sur les jours 1 et 4
- Peu de participants au regard du turn-over constatés dans les GRETA-CFA

- Des difficultés de gestion des inscriptions par les services RH des GRETA-CFA et le pôle RH de la DAFPIC (inscription/modification/annulation de dernière minute)
- Une formation encore jugée trop axée sur la formation initiale

Proposition :

- Le PAF 2022-2023 proposera 3 sessions de formation afin de pouvoir constituer des groupes qui permettent de réels échanges de pratiques

Rappel :

- L'habilitation à pratiquer le CCF est délivrée à un organisme de formation sur décision du Recteur par diplôme et par site de formation et non à une personne en sa qualité de formateur.
- Il appartient à l'organisme de formation de former les formateurs à cette modalité d'évaluation CCF.

3. DAVA : Nouvelle procédure d'organisation des sessions intermédiaires

L'inscription des candidats aux sessions intermédiaires sera de la responsabilité des GRETA-CFA. Elle se fera, comme pour l'examen de juin, via l'applicatif « Cyclades ».

Vigilance : attention aux dates d'ouverture et de fermeture de l'applicatif.

Organisation des inscriptions aux examens

GRETA-CFA	Qui fait quoi ?
GRETA-CFA Loire Atlantique	Automatisation des inscriptions entre « Ypareo » et « Cyclades » par l'assistante de formation
GRETA-CFA 49	Création d'un poste « Responsable Examens/Qualité »
GRETA-CFA Vendée	Inscriptions aux examens par les coordonnateurs ou assistants de formation
GRETA-CFA Maine	Inscription par les coordonnateurs

4. Points réglementaires

➤ Le CAP en tant que diplôme intermédiaire

Décision du Conseil d'Etat du 4 février 2022 : Réintroduction du CAP en tant que diplôme intermédiaire pour certaines spécialités à la session 2022 (voir liste).

Pour rappel, le décret du 20 octobre 2020 supprimait :

- le diplôme intermédiaire (BEP) pour les candidats à l'examen du BAC PRO,
- la possibilité pour les élèves de classe de première candidats au baccalauréat professionnel, par la voie de l'apprentissage, de se présenter au CAP.

3 organisations professionnelles des métiers de l'Esthétique ont contesté devant le Conseil d'Etat.

Les dispositions réglementaires portent atteintes aux conditions d'accès de la profession, et le pouvoir réglementaire n'a pas prévu de dispositions transitoires.

Cette décision n'est valable que pour la session de 2022.

Point de vigilance : L'attestation intermédiaire délivrée aux scolaires n'a pas de valeur certificative et ne donne pas droit à des dispenses.

➤ **BTS : Langue vivante obligatoire**

Rappel du report de l'obligation de passer une certification en anglais « faisant l'objet d'une évaluation externe et étant reconnue au niveau international et par le monde socio-économique ».

Il faut attendre les directives du ministère et ne pas répondre aux sollicitations d'organismes extérieurs.

➤ **BTP : les habilitations R408 et R457 (travail en hauteur)**

Elles sont à planifier avant les PFMP.

Point de vigilance : Le niveau d'exigence des normes R408 et R457 n'est pas le même en formation initiale et formation continue. Attention donc lors des intégrations de stagiaires de la formation continue dans des classes de formation initiale. En formation initiale, c'est une attestation qui est délivrée et non pas une habilitation.

Le seul établissement autorisé à délivrer ces habilitations est le lycée Michelet.

➤ **CPF Monétisé – EDOF : Respect des CGU et obligations des organismes de formation vis-à-vis des stagiaires.**

Les CGU sont composées de Conditions Générales (CG) et de Conditions Particulières (CP) spécifiques aux titulaires de compte ou aux organismes de formation.

Les CGU s'appliquent à l'ensemble des actions de formation recensées sur le service dématérialisé. Toute inscription à une action de formation implique l'acceptation sans réserve des CG et des CP.

Ainsi, le Titulaire du CPF et le GRETA-CFA reconnaissent avoir pris connaissance et acceptent l'intégralité des CGU les concernant.

➤ **PFMP : FAQ du ministère du 14 février 2022 – Session de 2022**

Pour les candidats de la formation professionnelle continue, la durée de référence prévue dans l'annexe PFMP du référentiel du diplôme peut être réduite à l'issue d'un positionnement du candidat. Dans ce cas, la durée totale de la PFMP ne pourra être inférieure à **4 semaines**, quel que soit le diplôme visé.

5. Veille formation professionnelle

Monographie Pays de la Loire – Décembre 2021

Un document d'aide pour répondre aux appels d'offres. On y trouve :

- des données socio-économiques,
- des indicateurs formation-apprentissage,
- les principaux interlocuteurs,
- les budgets,
- la programmation régionale (et partenariat).

Communiqué de presse du Conseil Régional (24 mars 2022) : Vers une nouvelle offre de formation

La Région crée 32 000 places de formations professionnelles. Pour maintenir une dynamique de développement des compétences des demandeurs d'emploi et anticiper les besoins de recrutement des entreprises du territoire, la Région a voté le renouvellement de ses marchés publics de formation professionnelle à compter du 1^{er} janvier 2023 (et jusqu'en 2026). Ces nouveaux marchés, annualisés et départementalisés, permettront de répondre avec plus de souplesse et de réactivité aux besoins spécifiques des secteurs en tension.

Aide de l'Etat aux GEIQ

Arrêté du 10 mars 2022 relatif à l'aide de l'Etat prévue par l'article D. 6325-23 du code du travail (*) concernant l'accompagnement personnalisé délivré par les groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification à leurs salariés en insertion (GIEQ)

Ce texte prévoit désormais deux niveaux d'aide pour les Geiq, selon le profil des bénéficiaires accompagnés.

- 814 € pour les personnes répondant aux critères prévus en annexe de l'arrêté
- 1 400 € pour les personnes orientées par un prescripteur habilité en annexe de l'arrêté

(*) Article D6325-23

Le GIEQ qui organise, dans le cadre du contrat de professionnalisation ou du contrat d'apprentissage, des parcours d'insertion et de qualification peut bénéficier d'une aide de l'Etat.

Sont éligibles à cette aide les GIEQ qui organisent l'accompagnement personnalisé vers l'emploi au profit des personnes rencontrant des difficultés d'insertion particulières et répondant aux caractéristiques fixées dans le cahier des charges mentionné à l'article D. 1253-45.

Gouvernement actuel : Projet de campagne présidentielle concernant la formation professionnelle, l'alternance, PIC, CPF, l'orientation...

Dépêche AEF du 29 mars 2022

Emmanuel Macron a indiqué vouloir « poursuivre la réforme de la formation ».

Refonte de la VAE : Retour sur l'expérimentation REVA

Simplifier la validation des acquis de l'expérience et la rendre plus attractive. Le gouvernement a présenté une expérimentation de parcours simplifiés et raccourcis, inspirés des propositions du rapport Rivoire-Soubien-Khecha, mardi 15 mars. Ces essais vont être élargis et un portail numérique créé.

Premier objectif ? Réduire les délais et simplifier les démarches administratives. Le candidat n'a plus à fournir de preuves pour son dossier de recevabilité. Ensuite, l'accompagnement est systématique. Le candidat n'est plus seul pour la phase de rédaction.

<https://www.centre-inffo.fr/site-centre-inffo/actualites-centre-inffo/le-quotidien-de-la-formation-actualite-formation-professionnelle-apprentissage/articles-2022/le-gouvernement-pose-les-premiers-jalons-dune-refonte-de-la-vae>

Répertoire Spécifique : Une offre de certification réduite de 70%

- depuis janvier 2022 : système de déréférencement automatique d'offres qui ne respectent pas les conditions d'éligibilité,
- interconnexion des systèmes d'information entre la CDC et France Compétences : blocage des prestataires de formation,
- depuis 2019 : La refonte des certifications professionnelles ne s'applique qu'aux certificateurs privés,
- les certifications publiques sont enregistrées de droit MAIS période transitoire,
- taux d'acceptation de renouvellement des certifications de 35% (faible).

Constats

- disparition de formation et de certifications de niches,
- resserrement des formations aux soft skills.

Prochaine étape

Les certificateurs vont devoir démontrer la pertinence et leur efficacité sur le marché du travail.

Le groupe OUI CARE – O2 crée son propre CFA

Ouverture du CFA - avril 2022 au Mans

3 formations proposées en alternance :

- Conseiller commercial (BAC +2) en 14 mois - 470 h en CFA (50% en présentiel / 50% en distanciel)
Un partenariat avec le groupe IGS
- Titre Professionnel d'Assistant(e) de Vie aux Familles (TP ADVF)
Un partenariat avec Skill&You (distanciel) et l'AFPA (présentiel)
- Coordinateur d'agence : ouverture prévue en septembre 2022

Le GRETA de Lyon – Formation sur mesure « Vendeur premium mode et luxe »

Partenariat avec la Fédération Nationale de l'Habillement

Contenu de formation à partir du Titre Professionnel « Vendeur conseil en magasin »

Contenu complémentaire coconstruit avec 8 entreprises : Numérique, la RSE, l'anglais et l'AFEST

Durée : 550 h – 3 jours en centre / 2 jours en entreprise

Pour les 2 jours en entreprise, les apprenants tournent sur les 8 entreprises.

6. Optimisation d'un parcours de certification : guide pratique

Compte-tenu de l'actualité réglementaire, le guide a été mis à jour.

L'infoDip a été intégré au document sous l'intitulé « vie des diplômes ».

Ce guide pratique sera diffusé en version papier à tous les coordonnateurs pédagogiques et aux conseillers en formation professionnelle. Il sera également disponible dans l'intranet puis sur le futur site Web dédié à la certification.

7. Réunion d'harmonisation pédagogique des IEN

Voir les diaporamas et intranet DAFPIC

8. Le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

Un chapitre du guide « Optimisation d'un parcours de certification » est consacré au CQP (page 29).

Pour retrouver la liste des CQP par branche professionnelle : <https://www.orientation-pour-tous.fr/?page=cqp>

9. Échanges de pratiques

La diffusion des informations « Certification »

Le GRETA-CFA LOIRE-ATLANTIQUE réalise une synthèse mensuelle (sous la forme d'un padlet) des informations réglementaires reçues de la DAFPIC.

Le GRETA-CFA 49 sélectionne les informations et les diffuse en fonction d'un profil

Le GRETA-CFA du MAINE diffuse les informations au fil de l'eau. La CFP référente « certification » réunit deux fois par an l'ensemble des coordonnateurs pédagogiques (après les réunions académiques certification).

Deux coordonnatrices « certification » ont été nommées, l'une sur le département de la Sarthe et la seconde sur la Mayenne.

Les réunions développement permettent, également, de faire un point « certification » auprès des CFP.

Le recrutement d'un responsable de production est en projet au GRETA-CFA.

Le GRETA-CFA de Vendée sélectionne les informations et adapte ses envois.

Le DE Aide-soignant

Le GRETA-CFA de Vendée

Fait le Choix de prendre uniquement des candidats ayant des dispenses (Baccalauréat professionnel services aux personnes et aux territoires)

2 groupes d'apprentis – 2 entrées (septembre 2022 et janvier 2023)

Durée de la formation : 14 mois

Rythme de formation : 10 semaines en centre de formation / 10 semaines en entreprise + entreprise tierce

De nombreuses contraintes réglementaires (agrément de l'Institut et du Directeur)

Le GRETA-CFA 49 pratique l'échange d'apprentis entre deux structures : l'Adapei 49 et l'hôpital.

Le CAP Monteur Installateur Thermique

Exemple d'ingénierie financière présentée par le GRETA-CFA 49

UG1 : Activation du CPF pour le financement (15 € de l'heure) ; Le candidat utilise ses congés ou RTT pour suivre la formation

UG restantes + 2 blocs des unités professionnelles : Financement Transition Pro (12,50 € de l'heure) ; le candidat est rémunéré par Transition Pro.

L'Éducation Physique et Sportive (EPS) à destination des apprentis non dispensés

Une présentation de l'organisation réalisée par le GRETA-CFA Loire Atlantique

Recrutement d'un formateur d'EPS pour les apprentis non dispensés.

Tenir compte du cadre légal – Mixage des publics

- En fonction des attentes de l'IEN, le formateur, après un positionnement des apprenants, propose une grille d'évaluation et une base de données d'exercices en lien au métier préparé.
- Les apprenants ont eu 2 séances de 2 heures et un module « troubles musculo-squelettiques » (TMS) assuré par le formateur EPS.
- 10 minutes d'échauffement préalables à toutes activités en atelier professionnel. Cet échauffement est animé à tour de rôle par un des apprenants (échauffement choisi dans la base de données par l'apprenant).
- Les apprenants inscrivent dans leur livret les exercices d'échauffement réalisés. Le formateur métier est présent pour s'assurer du déroulement organisationnel.
- Cet échauffement quotidien permettra de valider le premier CCF.
- Le second CCF porte sur une activité « Escalade » : 4 X 2 heures pour les CAP et 3 X 2 heures pour les baccalauréats professionnels.

Question : quelle pratique de l'EPS dans les autres GRETA-CFA ?

- GRETA-CFA de Vendée : recrutement d'un formateur d'EPS
- GRETA-CFA 49 : aucun formateur d'EPS – Incitation à sélectionner des apprentis dispensés
- GRETA-CFA du Maine : pas de formateur d'EPS – incitation à sélectionner des apprentis dispensés

GRETA-CFA du Maine : Le maître d'apprentissage

Point de vigilance :

Le maître d'apprentissage doit être titulaire d'une certification du même domaine que celle visée par l'apprenti et d'un niveau au minimum équivalent, et justifier d'une année d'exercice minimum dans l'activité visée.

Il est important d'alerter l'entreprise sur ce point.

Patricia Pichereau fait remarquer que pour le DEAS, il y a un critère supplémentaire : la formation du maître d'apprentissage par l'IFSO.

10. Préparation de la rentrée pour les coordonnateurs pédagogiques

Selon les besoins, Sophie BURGAIN propose une rencontre sur une demi-journée ou une journée.

Calendrier proposé

- GRETA-CFA de VENDEE 05 juillet 2022 – ½ journée (concerne 3 personnes)
- GRETA-CFA LOIRE-ATLANTIQUE 07 juillet 2022 – 1 journée à St Herblain
- GRETA-CFA du MAINE 12 juillet 2022 – 1/2 journée au Mans – Les Grandes Courbes
- GRETA-CFA 49 31 août 2021 – ½ journée à Cholet

Prochaine réunion du groupe académique « Certification – Règlementation »

Le jeudi 22 septembre 2022 – Site Margueritte – Salle Erdre